

Molenaars Tweewielers Bedrijfsfietsenplan



Fiets van de Zaak

Fietsen geeft een gevoel van vrijheid. Fietsen is prettig, sportief, avontuurlijk, gezond, goedkoop, milieuvriendelijk en het vervoermiddel bij uitstek voor korte afstanden.

Fietsers kunnen op tijd op hun werk komen en hebben vaak een betere conditie. En dat vertaalt zich in minder ziekmeldingen, een betere weerstand tegen stress en werkdruk. En hoe groter het fietsgebruik des te minder parkeerplaatsen er nodig zijn.

Nederland loopt vast. De files woon-werkverkeer nemen toe en worden langer. De overheid stimuleert daarom sinds 1995 het fietsgebruik woon-werkverkeer door een fiscale regeling.

Fiscaal voordelig!

De regeling biedt werkgevers de mogelijkheid werknemers tegen gunstige voorwaarden van de fiets in het woon-werkverkeer gebruik te laten maken.

De aanschafkosten van de door de werkgever vergoede, verstrekte of ter beschikking gestelde fiets en de door de werkgever betaalde kosten van regenkleding, accessoires en onderhoud zijn voor u als werkgever aftrekbaar van de winst. Ook hoeft de werknemer over de fiets geen belasting te betalen.

Fiets verstrekken, vergoeden of ter beschikking gesteld

Bij de fiets van de zaak zijn er drie mogelijkheden te onderscheiden namelijk:

a. De werkgever koopt de fiets en verstrekt deze aan de werknemer. Dit betekent dat u het eigendom van de fiets aan de werknemer overdraagt.

b. De werknemer koopt de fiets en de werkgever vergoedt de kosten hiervan.

c. De werkgever koopt de fiets en stelt deze ter beschikking aan de werknemer. De fiets blijft eigendom van de werkgever.

Ad a.

De werkgever kan de fiets onbelast verstrekken voor zover de catalogusprijs niet hoger is dan €749,- (inclusief BTW).

Ad b.

De eerste €749,- van de werkgever belasting- en premievrij vergoeden.

Ad c.

De catalogusprijs van de fiets mag niet hoger zijn dan €749,- (inclusief BTW). De werkgever hoeft geen bedrag bij het loon te tellen.

Daarnaast mag de werkgever ook de met de fiets samenhangende zaken belasting- en premievrij vergoeden of verstrekken. Denk bijvoorbeeld aan reparaties, extra sloten en een regenpak. U mag jaarlijks maximaal €82,- onbelast vergoeden en verstrekken.

Voor wie is de regeling bedoeld?

Voor werkgevers die werknemers in dienst hebben die regelmatig met de fiets heen en weer reizen tussen hun woning en werk, dat wil zeggen op tenminste de helft van het aantal dagen dat naar het werk wordt gereisd.

De regeling is eveneens van toepassing als uw werknemer een gedeelte van de afstand tussen zijn woning en werk met de fiets aflegt en een gedeelte met ander vervoer, bijvoorbeeld de trein.

Een goed argument om uw werknemers te overtuigen van het feit dat het niet altijd regent is dat volgens de cijfers van het KNMI het slechts 6,5% van de tijd regent in Nederland. Dit betekent dat een fietsende werknemer die 220 dagen per jaar werkt slechts 28 keer per jaar zijn regenpak aan hoeft te trekken!

Molenaars Tweewielers regelt alles

- Gehele afhandeling door uw fietsspecialist.
- Onderhoud bij uw eigen fietsspecialist.
- Een groot assortiment fietsen in voorraad. Alle bekende merken zijn te bezichtigen en snel leverbaar.
- Indien de fiets is verzekerd zorgen wij bij diefstal en schade voor een correcte en snelle afwikkeling.

Verdere vragen of informatie?

Het kan zijn dat u verdere vragen heeft over de fiscale regeling.

Neem bij verdere vragen contact op met:

MOLENAARS TWEEWIELERS in HOOGKARSPÉL.

info@molenaarstweewielers.nl

www.molenaarstweewielers.nl

extra service bij molenaars tweewielers:

- *gratis leenfiets,*
- *zadel-probeer service,*
- *inruil mogelijk,*
- *ophaal en bezorg-service,*
- *gratis eerste servicebeurt,*
- *korting bij 2e en 3e servicebeurten,*
- *gratis 1 jaar diefstalverzekering,*
- *gratis computer,*
- *gratis koffie of thee terwijl u wacht,*
- *officieel Gazelle dealer,*

Bedrijfsfietsen, faciliteiten en voorwaarden

Toelichting op de tekst 'Fiets van de zaak'.

Algemeen

Onder de fiscale regeling vallen ook:

1) Fietsen met een catalogusprijs boven de € 749,- inclusief BTW.

Echter hierbij de voorwaarde dat indien de werknemer een duurdere fiets uitzoekt, hij het bedrag boven €749,- uit het netto-loon dient te betalen.

Over dit meerdere heeft hij geen fiscaal voordeel.

Deze optie geldt niet bij het ter beschikking stellen van een fiets, alleen bij verstrekken of vergoeden.

2) Fietsen met elektrische trapondersteuning.

Behalve het belastingvrij verstrekken, vergoeden of ter beschikking stellen van een fiets van de zaak tot de waarde van €749,- inclusief BTW, kan ook een bedrag van €82,- onbelast worden verstrekt of vergoed voor de aanschaf van met de fiets samenhangende zaken, die direct dienstbaar zijn aan het woonwerkverkeer.

Hieronder worden verstaan een onderhoudsbeurt, een extra slot, een reparatie, een fietstas, een steun voor de aktetas, een fietsenstalling bij het station en kleding die praktisch alleen op de fiets wordt gebruikt, zoals een regenpak, overschoenen, enz.

Voorwaarden

1. Er mag per werknemer één fiets worden aangeschaft.

2. Er mag slechts eens per drie kalenderjaren één fiets worden verstrekt.

3. De werknemer dient tenminste de helft van het aantal dagen dat naar het werk wordt gereisd gebruik te maken van de fiets.

4. De Belastingdienst vindt het al snel aannemelijk dat werknemers die tot 15 kilometer van het werk wonen de fiets ook daadwerkelijk gebruiken voor woon-werkverkeer. De werkgever moet bij de aanvraag door de werknemer toezien of het aannemelijk is dat de werknemer voldoende zal fietsen om voor de regeling in aanmerking te komen.

Aftrekbaar voor de werkgever

De werkgever kan de kosten van de fiets ten laste brengen van de winst.

Voorbeeld

Catalogusprijs fiets (inclusief BTW) €749,-

Samenhangende zaken over 3 jaar (3 x € 82,-) €246,-

Totaal inclusief BTW €995,-

BTW:

Aftrek is $19/119 \times €995,- = €159,-$ (afgerond)

Aftrekbaar voor inkomstenbelasting
of vennootschapsbelasting €836,-

Verrekening met brutoloon

Het is ook mogelijk dat de werknemer een fiets besteld voor rekening van de werkgever waarna betaling door werknemer aan werkgever plaatsvindt tegen inlevering van brutoloon.

Bij verrekening brutoloon zijn er diverse mogelijkheden: verrekening in één keer, verrekening met vakantiegeld/kerstgratificatie of verrekening over een termijn variërend tot maximaal 36 maanden, of verrekening met niet opgenomen vrije dagen, resp. gemaakte overuren.

Soms zijn de verrekeningsmogelijkheden bij CAO – zoals in de CAO voor de metaal en technische bedrijfstakken – aangegeven. Verder geldt dat het verlagen van het loon niet strijdig mag zijn met andere dwingendrechtelijke bepalingen – denk hierbij aan de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag. Tevens werkt de verlaging van het loon door in de inkomensafhankelijke rechten.

Laat u goed adviseren als u van plan bent om een dergelijke regeling in te voeren. Er zitten soms haken en ogen aan.

Werkkostenregeling

Er is eind 2009 veel te doen geweest omtrent de bedrijfsfietsen regeling. Uiteindelijk is besloten om in 2010 de regels omtrent de fiets van de zaak ongemoeid te laten. In de periode 2011-2013 mogen werkgevers kiezen of een bedrijfsfiets via de huidige regeling of via de nieuwe werkkostenregeling wordt gefinancierd. Na 2013 volgt een evaluatie, hier zal BOVAG uiteraard bovenop zitten.

De werkkostenregeling houdt in dat een werkgever jaarlijks 1,4 procent van de gehele loonsom binnen zijn organisatie belastingvrij mag vergoeden voor 'extraatjes'. Personeelsuitjes, bedrijfsfitness, kerstpakketten en een fiets van de zaak vallen dan onder een en dezelfde regeling en gaan dus met elkaar concurreren.

Momenteel zijn er bijna dertig verschillende regelingen voor belastingvrije vergoedingen, waarin de fiets apart wordt gezien, en die wil het kabinet onder één noemer gaan scharen, in het kader van administratieve lastenverlichting. Volgens BOVAG gaat De Jager daarmee echter voorbij aan de bijdrage die de fiets levert aan gezondheid, milieu en bereikbaarheid. Bovendien is 1,4 procent in de meeste gevallen niet eens voldoende om een fiets te bekostigen. Die kritiek bleek niet aan dovemansoren gericht.

In 2010 zal de bestaande bedrijfsfietsenregeling ongemoeid blijven en mag een werkgever nog steeds 749 euro belastingvrij vergoeden voor de aanschaf van een fiets. Van 2011 tot en met 2013 mag de fiets naar eigen inzicht ook als onderdeel van de nieuwe werkkostenregeling worden aangeschaft. Bovendien kunnen werkgevers aan hun werknemers een onbelaste, renteloze lening verstrekken die de medewerker met zijn kilometervergoeding van 19 cent kan terugbetalen. BOVAG wil dat de aparte bedrijfsfietsenregeling ook na 2013 behouden blijft en dat het belastingvrije bedrag wordt verhoogd, zodat ook de alsnog populairder wordende e-bike binnen bereik komt. Hiervoor zal BOVAG zich de komende jaren hard gaan maken.

Overeenkomst fiets van de zaak

(Dit formulier is een overeenkomst tussen werkgever en werknemer en is onlosmakelijk verbonden met het ingevulde en ondertekende Fietsbestelformulier)

De ondergetekenden:

....., hierna te noemen werkgever

en

....., hierna te noemen werknemer

overwegende dat de werknemer van huisadres naar werkplek en vice versa moet reizen en dit doet op meer dan de helft van het voor de betreffende werknemer gebruikelijk aantal woonwerkverkeerdagen per fiets, komen het volgende overeen:

Artikel 1

Werkgever schaft voor de werknemer een 'fietspakket' aan, bestaande uit een fiets, accessoires en verzekering voor een totaal bedrag van € De werkgever draagt de fiets in eigendom over aan de werknemer.

Artikel 2

De werknemer betaalt contant het meerdere boven het belastingvrije bedrag aan de werkgever of rechtstreeks aan de fietsspecialist. Het belastingvrije bedrag compenseert werknemer door middel van:

Verlaging brutoloon gedurende maandelijkse termijnen

of inlevering van overuren

of inlevering van verlofdagen

of verlaging van (gedeeltelijk) eindejaarsuitkering

of een combinatie van bovenstaande, namelijk verlaging brutoloon% en/of inlevering van verlofdagen% en/of overuren%, en/of eindejaarsuitkering% (in totaal 100%) waarbij het totaalbedrag gelijk is aan het belastingvrije bedrag genoemd in artikel 1.

Artikel 3

Werknemer dient desvraagd aannemelijk te maken dat hij de fiets, op meer dan de helft van het aantal keren dat hij naar zijn werk gaat, gebruikt voor (een deel van) het woonwerktraject. Voor werknemers die binnen 15 km van het werk wonen, wordt dit al snel aannemelijk geacht.

Artikel 4

De werknemer verklaart zich bekend en akkoord met het feit dat het afzien van (een deel van) het bruto maandloon in ruil voor het in artikel 1 genoemde belastingvrije bedrag een verlaging van het inkomen behelst en daarmee de pensioenaanspraken, sociale zekerheidsuitkeringen en de verzekeringsplicht voor de Ziekenfondswet (mogelijk) beïnvloedt.

Artikel 5

Bij naheffing van loonheffing en/of premies werknemersverzekering bij de werkgever omdat de fiets niet voor woon-werkverkeer zou zijn verstrekt en gebruikt is de werknemer gehouden het bedrag van de naheffing aan de werkgever te vergoeden.

Artikel 6

De werkgever draagt alle rechten uit hoofde van de fietsverzekering over aan de werknemer. De werkgever zal de fietsspecialist/verzekeraar over deze overdracht van rechten berichten.

Artikel 7

Werknemer vrijwaart werkgever tegen aanspraken van derden voortvloeiend uit of verband houdend met het gebruik van de fiets met toebehoren.

Artikel 8

De overeenkomst eindigt:

- nadat de prijs van het fietspakket is gecompenseerd
- bij uitdiensttreding waarbij het nog niet gecompenseerde restant van het fietspakket netto zal worden ingehouden op de laatste salarisbetaling.

Aldus naar waarheid ingevuld en ondertekend te....., .../.../....(datum)

Naam werkgever..... Naam werknemer.....

Handtekening..... Handtekening.....



Fietsbestelformulier

Hierbij verklaart de werkgever dat de onderstaand vermelde persoon werkzaam is bij het bedrijf van de werkgever en dat werkgever betreffende persoon verstrekt:

* een fiets, aanschafprijs €.....
* regenkleding en accessoires van €.....
* een fietsverzekering €.....

Totaal €.....

Gegevens fiets:

Merk :
Type/Model :
Kleur :
Framehoogte :
Framenummer :
Catalogusprijs :
Verzekering: ja/nee Ja, ingangsdatum:
Chip/sleutelnummer:.....
Aankoopdatum fiets :

Gegevens werkne(e)m(st)er:

Naam :
Adres :
Postcode en woonplaats :
Telefoonnummer :

Gegevens werkgever:

Naam bedrijf :
Gemachtigde namens bedrijf :
Adres :
Postcode en woonplaats :
Telefoon :

Ondertekening:

Gemachtigde namens bedrijf: Datum:
(=koper van de fiets) Handtekening:.....

Werkne(e)m(st)er: Datum:
(voor ontvangst fiets) Handtekening:

Fietsspecialist: Datum:
Handtekening:

